

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
**№ 4675 от 29.10.2020**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО**  
**ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**  
**«Детский сад № 278 общеразвивающего вида с приоритетным**  
**осуществлением**  
**деятельности по художественно-эстетическому направлению развития детей»**

**От работодателя:**

Заведующий



МБДОУ № 278

И.В. Иванникова /  
«06» декабря 2021 г.

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации



МБДОУ № 278

Андропова А.В. /  
«06» декабря 2021 г.

Департамент экономической политики  
и инвестиционного развития  
администрации г. Красноярска

**ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

Изменения и дополнения  
к коллективному договору

№ 4675/Б от «06» 12 2021 г.

**муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 278 общеразвивающего вида  
с приоритетным осуществлением деятельности  
по художественно - эстетическому направлению развития детей»**

ул. им. газеты «Пионерская правда», 11, г. Красноярск, 660122, т. 237-66-64, e-mail:  
[krasdou278@yandex.ru](mailto:krasdou278@yandex.ru)  
ОКПО 55579872, ИНН/КПП 2461023980/246101001

С целью ликвидации условий, ухудшающих положение работников по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

**1. В абзац «Перечень должностей, для которых перерыв для приёма пищи не устанавливается» подпункта 4.1.4. пункта 4.1 главы IV. «Рабочее время и время отдыха» Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»**

читать в следующей редакции:

**«Перечень должностей, для которых перерыв для приёма пищи не устанавливается:**

1. Сторож
2. «Воспитатель»

**2. Пункт 4.7. главы IV. «Рабочее время и время отдыха» Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:**

«4.7. В учреждении с 12-часовым пребыванием воспитанников при 5-дневной рабочей неделе (60 часов работы в неделю), в которых на каждую группу воспитанников предусматривается по две должности воспитателя (72 часа работы), режим их рабочего времени определяется с учётом выполнения каждым воспитателем нормы педагогической работы в течение 36 часов в неделю.

Режим 36-часовой рабочей недели каждым воспитателем обеспечивается путём одновременной ежедневной работы двух воспитателей в течение 6 часов в неделю для каждого воспитателя с 7.00 до 14.12. и 11.48 до 19.00»

**3. Пункт 4.9. главы IV. «Рабочее время и время отдыха» Приложения №1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка» читать в следующей редакции:**

«В соответствии со ст. 101 ТК РФ работникам по перечню должностей работников с ненормированным рабочим днем установлен особый режим работы, в соответствии с которым они могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Ненормированный рабочий день устанавливается для работников учреждения, занимающих следующие должности:

- 1) заведующий;
- 2) заместитель заведующего
- 3) руководитель структурного подразделения

4. приложение № 4 «Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем» к Коллективному договору читать в следующей редакции:

«СТОРОНЫ договорились:

1. Предоставлять дополнительный отпуск с ненормированным рабочим днем в качестве компенсации за работу во внеурочное время.

2. Установить продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска не менее трех календарных дней, но не более 16 календарных дней.

3. Установить следующий Перечень категорий работников с ненормированным рабочим днем и продолжительностью дополнительного оплачиваемого отпуска:

№ п/п	Должность	Продолжительность отпуска, кал. дни
1	заведующий	3
2	заместитель заведующего	3
3	руководитель структурного подразделения	3

5. Главу VII «Гарантии и компенсации» Коллективного договора дополнить п.7.10.

«7.10. Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, а также для иных целей обязательного социального страхования. Право работника на получение заработной платы не ниже МРОТ гарантируется ТК РФ, в соответствии со ст. 133 ТК РФ. Утвержденный МРОТ действует на территории всей страны и не может быть менее прожиточного минимума трудоспособного населения.

МРОТ прописан в Федеральном законе «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ и подлежит ежегодной индексации»

Продукцията е прочиствана.  
Колчество: 211 листов  
Съхранено печалба  
Заведението: 278  
И.В. Младикова

